

Notulen ALV Popkoort AkoorT d.d. 8-9-2021

Aanwezig:

Bestuur: Berry, Joost, Eefje vH, Wibe

Overige leden: Lotte, Mariëtte, Frank, Pepijn, Hilde, Petri, Koos, Olaf, Liselotte, Sandra, Noëlle, Nicolette, Judith, Karlijn, Ilse, Astrid, Michèle, Maartje K., Mitchel, Celia, Mari, Cindela, Pius, Anne

Afwezig (met berichtgeving):

Paul (i.v.m. ziekte), Jiske (i.v.m. ziekte), Paula, Eefje dK, Chris, Danny, Liesbeth, Maartje van D., Harriët

Notulen: Anne

Opening

Gezien enorme veranderingen door Covid, stelt het bestuur voor om de vorige ALV-notulen (30-01-2019) nu terzijde te leggen. Zodoende ligt in deze ALV de focus op huidige agenda.

Agenda

1. Stand van zaken:

gevolgen Covid-onderbreking op samenstelling en kwaliteit koor, herstelplan, doelstellingen korte termijn, Covidbeleid

2. Financiën

3. Repetitie-locatie

4. Opstellen nieuw beleidsplan

5. Rondvraag

1. Stand van zaken

Bezetting:

Hierin zijn er heden diverse veranderingen:

- Paul: Wegens zijn zeer recente hersenbloeding is de prognose over zijn gezondheidstoestand nog erg onzeker. We duimen allemaal voor een goed herstel.

Eefje vH neemt komende periode de financiën waar.

- Elly: haar recente stop bij AkoorT kwam voor het bestuur onverwacht gezien haar energieke inzet binnen het bestuur, maar is begrijpelijk gezien het zoeken van de balans met haar privéleven.

Wibe gaat rol van secretaris op zich nemen

- Danny: heeft deze week zijn aankomend vertrek per mail aangekondigd. Ook in hem verliezen we een fijn AkoorT-lid en bas, maar ook zijn besluit is begrijpelijk. AkoorT is reeds actief aan het werven voor bassen.

- Saskia R: is recent gestopt.

- Eefje dK: heeft aan het bestuur aangegeven dat ze komend half jaar een time-out neemt om haar opleiding in verkorte tijd te kunnen doorlopen.

Kwaliteit

Ten behoeve van het bewaken van de kwaliteit binnen AkoorT, is het bestuur voornemens de komende periode korte individuele gesprekken met ieder koorlid te plannen, daarbij inzoomen op zaken als doelen/wensen/ambities.

Op woensdagavonden, zodat het binnen repetitietijd valt.

Vraag Mariëtte: heeft iedereen hier behoefte aan?

Toelichting bestuur: we willen juist bij iedereen polsen hoe ieder er nu voor staat, zodat dingen wellicht niet onnodig blijven sudderen. En ook kan dit tevens dienen als input voor het nieuwe beleidsplan dat opgesteld moet gaan worden, zodat dit gezamenlijk gedragen wordt.

Jaarplanning

Op korte termijn richten we ons vooral op kerst, er zal bedachtzaam omgegaan worden met andersoortige aanvragen voor optredens.

Vraag Pepijn: is het optreden van 8-1-2022 dan niet te snel (na de kerstoptredens, waar we ook de nodige aandacht aan moeten besteden), als we nog ons niveau nog moeten bijschaven?
Reactie bestuur: misschien wordt er komende periode in zekere zin wat extra inzet van koorleden gevraagd om vlotter op niveau te komen (bv dat stemsoorten onderling een extra repetitie organiseren).

Piano-begeleiding

Door de focus op kerstoptredens staat Hein komende periode weinig ingeroosterd in de repetitieplanning. Hein had hier begrip voor, maar kiest dan wel voor aannemen van meer privé-leerlingen en is dan niet automatisch meer beschikbaar voor Akoort. AkoortT gaat zodoende een andere pianist zoeken. Hein is in noodgevallen nog beschikbaar.

Frank brengt in: hij kent twee mogelijke kandidaten.

Vaccinatiebeleid mbt Covid

AkoortT gaat leden niet verplichten tot vaccinatie. Leden hoeven dit ook niet publiekelijk kenbaar te maken of ze wel/niet gevaccineerd zijn.

Het zou kunnen dat klanten/opdrachtgevers een vaccinatie als voorwaarde stellen, danwel een recente testuitslag willen. Het voorstel van het bestuur is dat hierin meegegaan wordt: dus dat we de voorwaarde van de klant accepteren en leden zonder volledige vaccinatie of testuitslag niet deelnemen aan betreffend optreden.

Wat vinden koorleden van dit voorstel? Het bestuur heeft hier graag van alle leden input over. Graag mail hierover sturen aan Eefje vH. (zie actiepunten).

2. Financiën

We gaan uit van globale informatie, gezien het huidige ontbreken van Paul als penningmeester.

Voor AkoortT valt het financieel gezien mee, ondanks de Covid-periode. We hebben b.v. geen bijdrage hoeven te betalen voor de WAT-hal in de tijd dat we hier niet fysiek gebruik van gemaakt hebben.

Verzoek van bestuur aan koorleden is om snel te reageren op vragen m.b.t beschikbaarheid, zodat we vlot kunnen reageren aan klanten en in ieder geval niet daardoor achter het net vissen.

Vraag Anne: weten we van onze huidige klanten reeds of zij eisen stellen mbt Covidvaccinatie/-test?

Reactie bestuur: Grotto en Kleve staan al lange tijd vast, dus toen is hier niet over gesproken. M.b.t. de optie bij Westermarkt moet verdere afstemming nog plaatsvinden.

3. Repetitielocatie

In het komende bestemmingsplan van gemeente Tilburg mbt de WAT-hal is aangegeven dat er geen repetities en uitvoeringengegeven mogen worden. Juridisch zijn er geen gronden gebleken om dit aan te kunnen vechten. Bezwaar mocht tot de zomer gemaakt worden, dit is gebeurd. Gesprekken lopen nog, hopelijk is gemeente Tilburg genegen om bestemmingsplan aan te passen.

Vooralsnog moeten we er vanuit gaan dat we tot uiterlijk aan de zomerstop van 2022 van de WAT-hal gebruik kunnen maken.

Wibe is zich aan het oriënteren bij de Leijhoeve (bij zijn bezoek aan de Leijhoeve in het kader van het promoten van AkoortT voor een kerstoptreden zag hij een mogelijk geschikte ruimte met vleugel), hij moet nog reactie krijgen over hun beschikbaarheid op woensdagavond.

Bestuur vraagt leden om ogen/oren open te houden voor een geschikte locatie: voorkeur binnen de ring van Tilburg (zie actiepunten).

Vraag: is Boerke Mutsaers officieel geen optie meer als vervangende locatie?

Reactie bestuur: er is informatie dat Boerke Mutsaers mogelijk ook problemen gaat krijgen met het bestemmingsplan, en er gaan geruchten dat het helemaal platgegooid zal gaan worden. Dus daarmee zouden we geen duurzame oplossing hebben. Ook is Boerke Mutsaers heden gesloten op woensdagavond i.v.m. personeelstekort.

4. Opstellen nieuw beleidsplan

Er moet een nieuw beleidsplan opgesteld gaan worden, het huidige beleidsplan betreft periode 2018-2021.

Het nieuwe beleidsplan moet bij voorkeur goedgekeurd gaan worden bij de volgende ALV in januari 2022, dus er is werk aan de winkel.

Verzoek aan leden om zich aan te melden als ze hierover mee willen denken (zie actiepunten).

Overige zaken

- Kledingcommissie: deze bestaat uit Cindela en Karlijn, eventueel Petri. Verzoek van bestuur aan Kledingcommissie om samen te komen en een voorstel aan het koor te sturen op korte termijn.
- Choreo: Gezien de afwezigheid van Eefje dK komend half jaar, is voor de choreo back-up nodig. Noëlle staat hiervoor heden als back-up op de lijst, maar gezien haar aanstaande operatie en revalidatie zal er verdere back-up nodig zijn.
- Deeltaken: om het voor het bestuur behapbaar te houden en om iedereen bij te laten dragen aan AkoorT, is het goed dat de lijst met taken weer onder de loep genomen wordt en openstaande taken bemenst worden. Verzoek aan koorleden om zich te oriënteren op deeltaken die je zou willen oppakken. Het bestuur stuurt hiervoor nog een actueel overzicht toe van de takenlijst (zie actielijst).
- Na de repetitie van volgende week zijn proef-leden Marjet en 'nieuwe' Saskia D. 3 keer geweest, dan zal dus voor beide de eerste stemronde volgen.

5. Rondvraag

Maartje K: m.b.t. input nieuwe werkvormen repetities:

Er is met een paar leden pre-Covid een brainstormsessie geweest voor andere werkvormen binnen de repetitie. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat deze input meegenomen kan worden?

Besluit: Die input wordt opnieuw verzonden aan het bestuur

Cindela: m.b.t. wachtlijst/bezetting:

- Vraag over aantal wachters op de wachtlijst, en of de wachtende sopraan/haar bekende reeds zou kunnen starten. Om het koor een boost te geven na Covid. En voor Cindela als persoonlijk voordeel/stimulans dat ze samen kunnen rijden.

Reactie bestuur: de sopraan op de lijst is de enige wachtende. Maar de termijn waarop zij kan starten is onbekend, op dit moment er is er geen ruimte. NB; wellicht komen er nu bij het hervatten van de fysieke repetities na Covid nog wel verschuivingen, gezien dit moment ertoe kan leiden dat koorleden hun lidmaatschap bij AkoorT opnieuw gaan ervaren/overwegen.

- Bovenstaande leidt nog tot een conversatie of het lidmaatschap van Liselotte op dit moment nog boventallig is wat betreft de bezetting van de hoge alten. Reactie bestuur: Liselotte is niet meer boventallig, dit is reeds vereffend: zo uit het hoofd gezegd waarschijnlijk per het moment dat Jiske doorgestroomd is naar de sopranen.

Nicolette: m.b.t. 10-jarig jubileumfeest:

Pre-Covid waren Nicolette, Eefje dK, Mariëtte en Anne bezig met voorbereidingen voor het 10-jarig jubileumfeest van AkoorT. Wat gaan we hiermee doen?

Besluit: we maken van het jubileum van 12,5 jaar een nieuwe gelegenheid.

Sandra: m.b.t. afwezigheid bij repetities:

- Maakt zich zorgen over de afmeldingen/afwezigheid van koorleden bij repetities, met soms vraagtekens bij de redenen van afwezigheid. Door Covid is er meer afwezigheid geoorloofd geweest. Hoe gaan we daar vanaf nu weer verder mee om?

- Reactie bestuur: Dit wordt één van de thema's in de individuele gesprekken

- Dan volgt een onderlinge discussie met daarin afwegingen enerzijds over deelname aan een koor als vrije tijd/mate van vrijblijvendheid en anderzijds beleidsplan/committent die je aangaat als je kiest voor lidmaatschap bij AkoorT.

- Bestuur vraagt: wat wil het koor hoe hier vanuit koorbestuur mee omgegaan wordt? Overwegingen die voorbij komen: In hoeverre aanspreken? Exitgesprekken? Teruggrijpen op hetgeen besproken/afgesproken is in eerdere individuele gesprekken? Duidelijk beleid gaan schrijven over verwachtingen (bv mbt frequentie e.d.) en consequenties?

- Vervolg van discussie: er waren ook leden die vooraf gecommuniceerd hebben over een tijdelijke langdurigere afwezigheid, die gehonoreerd is. NB: alsnog kan dit voor een ongewenste disbalans w.b. het koor leiden.

- Besluit bestuur: we gaan vanaf heden (met het hervatten van de fysieke repetities na Covid) weer kijken naar opkomst. Verder gaat er gekeken worden naar de input die leden geven bij de beoogde

individuele gesprekken en vervolgens bekijken in welke mate dat matcht met het nog op te stellen nieuwe beleidsplan.

Judith: m.b.t. afwezigheid bij optredens:

- In verlengde hiervan ook zorg over de soms beperkte aanwezigheid bij optredens en of leden voldoende belang hieraan toekennen.
- Er volgt een verdere conversatie over de indruk dat leden hieraan verschillende waarden toekennen. Ook dat er door afwezigheid soms een disbalans bestaat tussen stemsoorten.
- Reactie bestuur: Dit zal in het beleidsplan meegenomen worden.
- NB door Anne: met kerst voeren we de laatste jaren het inofficiële beleid om de aanwezigheid over het vaak grote aantal optredens wat te verdelen binnen stemsoorten, zodat het behapbaar blijft. Graag dit meenemen in het beleidsplan.

Mari: bestuur bedankt!

Mari bedankt het bestuur voor alle inspanningen in de afgelopen bijzondere Covid-periode. Daar is iedereen het natuurlijk mee eens!

Einde ALV

Actiepunten:

- Verzoek aan leden om visie door te geven over het volgende: Hoe vind je dat we moeten omgaan met klanten die vaccinatiebewijs of testuitslag zouden kunnen eisen?
Per mail doorgeven aan Eefje vH, in principe voor woensdag 15-9 18:00 uur (of laat in ieder geval weten als je meer bedenktijd nodig hebt).
- Verzoek aan leden om alert te zijn op een vervangende pianist.
- Verzoek aan leden om alert te zijn op een geschikte repetitielocatie.
- Verzoek aan leden om zich aan te melden bij interesse om aan het nieuwe beleidsplan mee te werken.
Per mail doorgeven aan het gehele bestuur.
- Verzoek aan leden om je te oriënteren op welke deeltaken je zou willen oppakken. Takenlijst met 'vacatures' wordt door bestuur nog rondgestuurd.

Voor Beleidsplan:

- visie vormen op het punt: aanwezigheid repetities
- visie vormen op het punt: aanwezigheid optredens (ook specifiek beleid m.b.t. kerstoptrédens).